点赞神驰人-张健康

在神驰石化储运中心罐区三班，有一位深受大家喜爱的员工，他便是张健康。这位康哥，身上闪耀着众多光芒，让人不禁为他竖起大拇指！

先谈康哥的性格，那可真是憨厚质朴！他总是面露真诚的笑容，令人倍感亲切。而且，他极其能吃苦耐劳，无论工作何等劳累艰辛，他都毫无怨言，默默地坚守本职。

提及工作态度，康哥可谓是出类拔萃！日常的巡检，他从不敷衍了事，每个细节都绝不放过。设备的操作，他更是严格遵循规定，力保万无一失。他这般认真负责的态度，让我们对罐区的安全运行满怀信心。

再讲讲康哥找东西的能耐，那简直令人钦佩至极！不论是在罐区，还是其他地方，但凡找东西，他转瞬就能找到。仿佛他拥有一双“火眼金睛”，任何物件都难以逃脱他的视线。有东西找不着了，找康哥绝对没错！他总能迅速锁定目标，将东西找寻出来。

康哥还是个古道热肠之人，同事们遭遇困难，他总会第一时间伸出援助之手。而且，他还特别诙谐幽默，总是能为大家带来欢声笑语。这不，我们还为他编了个顺口溜：“康哥一笑，准有好事”。每当看到他那标志性的笑容，我们就知晓，必定有什么有趣的事情要发生啦！

张健康即是我们三班的骄傲，他的存在使整个团队更加团结和谐，充溢着积极向上的能量。

让我们一同为神驰人张健康点赞！感激他为罐区三班所作出的贡献，也期望我们都能如他一般，在自身岗位上发光发热，为神驰石化的发展奉献自己的力量！

石化公司储运中心 李兴忠

我的新团队

每逢年后，大部分公司都会迎来“离职潮”，许多年轻人由于家庭、婚姻等原因选择离职，导致公司人员变动较大。今年化验室同样面临着人员缺乏的困境，化验室虽是辅助车间，但质量检验工作尤为重要，它影响着生产线产品质量的优劣，为产品质量调控指明了方向。为了解决当前的困境，车间对倒班人员做出局部调整，同时安排长白班人员暂时加入倒班班组协助完成分析工作。在重新组合下，一个个新的团队就这样诞生了。

新的团队必然会面临新的磨合，每个班组内部都存在一套特有的运行体系，我们需要尽快适应新的工作方式，并与其他成员达成一致默契。起初我做了许多准备工作，每个岗位分别负责哪些分析项目，日常巡检，6S分配执行等等。当我正式融入到这个团队后，我发现许多事情并没有想象的那么复杂。团队中的每个成员都非常热情、随和，他们不会因为一件小事而斤斤计较，也不会因为多承担一项任务而愤愤不平。在他们身上我看到了年轻人的活力与满满的正能量，此刻我对工作的激情在他们的感染下也变得更加热烈。

如果有人向我问起，我的新伙伴是怎样的一群人，我会忍不住侃侃而谈。凯哥在班上负责油品分析，他初来乍到，发现油品留样柜杂乱无章，拿取样品极不方便，在表达想法后的第二天，自己就默默对留样柜进行了优化整改。有一次梁哥去装卸台取外购样品，盘算着与装置取样时间点接近，于是顺道帮我把装置样品取了回来。我目前是负责中控分析的，每当我忙碌时，凯荣便会帮我从中分析，帮我整理气袋；当我去装置送取样瓶时，晓振会自告奋勇的帮我将取样瓶抬到车上；当我们的分析数据出现异常时，项哥会第一时间与我们、与装置沟通，这一桩桩一件件让人热血沸腾的举动，无时无刻不在上演。

经过短短一周的接触，我便已经爱上了这群人，虽然我离开了曾经那个温暖的集体，但我同样收获了一群温暖的人。新的开端，新的团队，未来必将是充满期待，阳光满满的每一天。

石化公司研发中心 李娜

榜样的力量

榜样犹如阳光般温暖，无论何时何地，都能照亮我们的前行之路；榜样犹如水源，无差别地包容我们的优点与不足，给予我们持续的支持；榜样犹如沃土，为我们提供了茁壮成长的空间。

在我们身边，总有一些人默默无闻地奉献，他们以自身的行动，为我们树立了学习的榜样。这些榜样，他们可能是平凡岗位上的坚守者，可能是社会公益事业的推动者，也可能是家庭中的爱心人士，他们以实际行动，诠释着责任、担当与爱的真谛；在这些劳动者中，有很多人为化工厂的安全生产和产品质量作出了巨大贡献，他们有的是基层工人的坚守者、有的是技术人员的创新者、有的是管理人员的推动者，他们以实际行动，诠释着责任、担当与爱的内涵。

在我们的车间，有一位备受尊敬和爱戴的班长，他就是杨红标杨班长。杨班长在工作上严谨认真，关心团队，细心负责，

成为我们学习的榜样。他在神驰已经工作10多年，始终保持对工作的热爱，以身作则，为团队树立了良好的榜样。他总是提前到岗，做好准备工作。在岗期间，他关注每一个环节，及时发现问题并解决，确保质量和安全。在施工问题上，杨班长始终坚持质量第一的理念。质量是化工企业安全生产的生命线，只有保证施工质量，才能保证罐区生产顺利进行和操作人员的安全。他注重对施工现场的监控和管理，确保施工过程的质量可控。每天都会对施工现场进行检查和评估，及时发现并解决问题，确保施工质量达到预期标准。此外，他还注重加强对员工的教育和培训，提高员工的质量意识，确保员工在监护过程中能够按照标准进行监督。

杨班长不仅关心自己的工作，还非常关心团队成员。他经常与员工交流，了解他们的需求和困难，尽力帮助他们解决问题。他还会组织培训，提高团队成员的技能水平，增强团队凝聚力。杨班长的故事告诉我们，一个优秀的班长不仅要有出色的工作能力，还要有良好的团队精神、安全意识和人本关怀。让我们向杨班长这样的榜样学习，在自己的岗位上，为社会创造更多的价值，为美好的明天努力奋斗！

化工公司储运中心 田川川

新人新力量

说起新员工，在我们班可以说占据半壁江山。这不，我们班的新小弟德良兄已经来了5个月了，从他进我们班的那天起，身上就散发着00后的稚嫩与天真。当真与我猜的一样，这个小伙一定是一个踏实肯干的老实人，从面相上就能看出端倪。随着了解的深入，我也慢慢对他有了新的认识，他就像他的名字一样，品德高尚，为人和气。随话说德才兼备德为先，他是一个不折不扣的老好人，班上老员工的工作忙不过来他都一一代劳，平日里上班没有比他忙活的，没活要活干，助人为乐乐此不疲。班上的人也都喜欢跟他开玩笑，时不时的调侃他，而他，总会笑脸回应，家人们也都为得到这样一位踏实肯干的小弟而梦中笑醒，小小年纪的他，本应有着叛逆的青春，而他却主动抛弃娇贵的

少爷本性，选择了走向成熟。初来工作岗位，一切都显得很陌生，但他却有着不服输的本性，班上的工作从易到难，从简单到复杂，统统被他拿下。干活真是一把好手，在他来以后，大家也改变很多，工作积极性大大提高，不给新人点下马威，就是对新人的不尊重，没有人愿意接受被新人打败。

而我作为他的师傅，说实话我感觉我有点亏欠他。平日里工作忙，没时间过多的辅导他，导致他成长很慢。而他也特别理解我，就主动向班上其他人讨教，磊哥就对他赞誉有加，态度没问题，爱问老问就是记性不太好。也难怪，虽说罐区是辅助车间，但对于一个没经验的新人来说，想要完全学会罐区这套东西，没有个一两年还真不好说。虽然领悟性差一些，但踏实肯学，上手还是很快的。我的这位小弟也是没有辜负大家的期望，每天都有进步，一步一个脚印的向前走，我感到很欣慰。

我的这位爱徒还是一位特别顾家的人，自从有了儿子后，就承担起了家庭的重任，为人夫，为人父就该这样，把小家照顾好，工作才能有动力，他虽胸无大志，但懂得勤俭持家，他虽风华正茂，但懂得朴实无华，他虽阅历尚浅，但敢于探索，迎接挑战，我想这就是他身上难能可贵的东西，对于他来说，路还很长，现在还不是刻意要求他过多的时候，像他这样的年轻人，应给与他更多的时间和空间，教会他轻装上阵，厚积薄发。有了他的加入，能够带动身边的人一天天再变好，我想这就是新人新力量，为我们的新员工点赞，你是最棒的！

石化公司储运中心 董涛

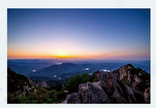
三月三登泰山

三月三，春暖花开的时节，我有幸踏上了泰山的征途，去领略这座历史名山的风采。

是日，天空湛蓝，阳光明媚，春风拂面，带来了丝丝暖意。我与三两好友一同，从泰山脚下的红门出发，开始了我们的登山之旅。沿途，山花烂漫，绿意盎然，春的气息无处不在。我们沿着蜿蜒的山路，一步步向上攀登，感受着春日的生机与活力。

随着海拔的逐渐升高，周围的景色也在悄然变化。初春的嫩绿逐渐被浓绿所取代，而那些历经风霜的古松，依旧挺拔，仿佛在诉说着泰山的千年沧桑。我们穿过了一道道山门，踏过了一块块石阶，每一步都仿佛在与历史对话。

当行至中天门，回望来时路，只见群山环抱，云雾缭绕，宛如一幅动人的山水画卷。而此时的我们，已经感受到了泰山的雄伟与壮丽。继续前行，山路越发陡峭，但我们的意志并未因此而减退。我们相互鼓励，坚持不懈，终于在中午时分，抵达了泰山之巅——玉皇顶。



站在山顶，放眼望去，只见云海茫茫，群峰点点，那种“会当凌绝顶，一览众山小”的豪情油然而生。此时的泰山，不仅是自然的杰作，更是文化的积淀。我们在这里，不仅感受到了春天的温暖，更体会到了中华民族的坚韧与不拔。

泰山之行，是一次心灵的洗礼，是一次精神的升华。在这里，我们与自然和谐共处，与历史深情对话。三月三登泰山，不仅是一次身体的挑战，更是一次心灵的旅程。这一天，将成为我一生中难忘的记忆。

石化公司研发中心 裴美强

新生“牛犊”

作为一个刚刚毕业进入工作的新人，与外面社会接触的机会十分少，而社会正是可以磨练一个人意志的地方。从纯理论到生产实践，短期的实习让我有机会接触到社会，认识一些社会生活的基本准则。

我被分到储运中心操作工实习。刚进入工厂，看到那些高大的塔设备、储罐还有那些输送管道，不知道为什么，有一种莫名的恐惧，总是和燃烧和爆炸就联系起来了，也许是因为平时看到很多关于化工厂事故的报道吧！正是因为化工厂这种特殊的作业环境，神驰石化特别重视“安全第一”这一原则。刚刚进入班组，班长先让我跟着旗哥巡检，旗哥非常认真的带着我去讲解巡检的要点，去讲解每一个地方会存在的注意事项，对于压缩机、油气回收、管道泵、液化气装车卸车流程、油品装车卸车流程，都一一讲解，巡视完之后，把所有的重点告诉我，然后在下一趟就旗哥跟在我的身边，自己拿着手机去巡检，有些遗漏的事项，还有不会操作的流程，旗哥都会在这过程中指出，慢慢讲解，让我更快的掌握使用，在作了整体熟悉后，通过一段时间的学习，我深刻认识到，化工厂确实是一个危险因素比较多的地方，但只要我们熟悉每一个工艺流程，清楚每一个工作细节，严格按照要求操作，危险系数就会降到最低点。

回顾这短短几个月有余的实习的过程中，觉得自己确实学到了许多原先在课本上学不到的东西，而且也让自己更进一步了解企业和社会。

石化公司储运中心 张金泽

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线” 原则

神驰 SHEN CHI

凝聚·提升

第067期

安全、绿色 科技、服务

■ 山东神驰控股有限公司办公室 ■出版日期：2024年05月 ■网址：www.shenchigroup.com ■投稿邮箱： sdsckg2018@163.com

深化人力资源体系化建设 促动各项管理工作高质量发展

基于集团现阶段的人力资源体系规划建设需要，结合现已开展的各项人力资源管理工作的相关要求，集团人力资源部在二季度对各项人力资源规章制度进行了重新梳理、优化和完善，并在各单位分别组织召开了人力资源规章制度宣贯会；集团各单位、部门中层及以上管理人员及部分基层员工代表参会。

宣贯开始前，首先向各参会人员详细阐释了《人力资源管理规章制度手册》和《胜任力素质模型目视卡》的设计初衷和应用方式，并针对相关人员群体定向进行了相应资料的发放。其中，《人力资源管理规章制度手册》涵盖了员工胜任力素质要求、干部任用管理、岗位招聘与选拔、人才培养与发展、绩效管理、薪酬福利、请销假管理等共计17项管理制度。该手册编制的目的在于为各单位、部门提供全面、系统的人力资源管理指导框架，赋能各级管理人员提升在日常工作中的人力资源管理能力，并为员工提供科学、清晰的政策指引，促进人力资源管理工作在各业务单元有效、深入推进。《胜任力素质模型目视卡》包含了集团各层级岗位说明、员工通用胜任力素质模型内容、相关层级领导力素质项和全员正能量胜任力素质项的具体释义等内容；旨在通过清晰直观的目视化方式，帮助各级管理人员更好地学习和理解胜任力素质模型的内容及相关要求，不断对标、反思、提升自身素质和能力，强化岗位胜任力。

在制度宣贯环节，重点介绍并强调了《干部管理规定》等六项新增或修订制度。其中，《干部管理规定》明确了神驰干部的使命与责任，并建立了以干部的使命与责任为导向，以干部任用、干部培养发展以及干部在岗管理三核心集于一体的干部全流程管理体系，为集团各级干部的选拔聘任、培养发展、考核评价、调动任免等工作的开展提供科学依据和规范指导，推动集团干部队伍的建设和发展，助力组织效能提升；《专业序列任职资格管理规定》进一步清晰、固化了集团员工的职业生涯“双通道”发展路径，并对专业序列通道的序列划分、层级设置、任职资格标准的制定及认证实施流程、专业序列人才聘任管理和员工职业发展路径转换规则等进行了规范；引导员工向专业化、职业化方向发展，不断提升专业人才的核心竞争力；《岗位招聘选拔管理规定》完善了岗位定岗定编、内外部招聘的实施程序及相关要求，进一步规范集团岗位招聘管理工作，确保招聘工作的公开、公平、公正，提高招聘工作的效率和质量；《员工试用期管理规定》进一步规范了各层级岗位的试用期限设置、试用期内管理和试用期满转正流程等内容；《员工离职管理规定》和《请销假管理规定》则是结合法律法规要求补充完善了相关流程和条例，规避劳动用工风险，维护集团和员工的合法权益。

希望集团各级管理人员和广大员工能够认真学习了解并严格遵守各项人力资源管理规章制度，共同推动集团建设更加科学、规范的人力资源管理体系。同时，集团人力资源部将结合集团各阶段的发展需要，对相关规章制度进行适时优化更新与完善，以确保其时效性和适用性。

集团人力资源部

喜庆五一·趣味运动

为了丰富员工的业余文化生活，加强员工之间的友好合作关系，提高员工的归属感，增强企业凝聚力及向心力。山东神驰石化有限公司于5月4日-5日开展了一场别开生面的喜庆五一·趣味运动会。本届运动会活动主题是“激情运动·快乐同行”。

“小鸡下蛋”这个看似简单却又不失趣味性的项目中，每位员工都化

身为活泼的“小鸡”，竞相展现他们的速度与灵巧。比赛现场，只见一个个“鸡蛋”迅速落地，这不仅考验了员工们的身体爆发力，更体现了他们对待工作与生活都充满热情与活力的精神风貌。神驰石化的员工们用实际行动诠释了“激情运动”的真谛，展现了公司积极向上的企业文化。

摸石过河---不仅要求参赛者具备出色的平衡能力，还需要他们拥有坚定的意志和超强的耐力。比赛中，他们不畏艰难，勇往直前，用智慧和勇气发力向前，最终抵达胜利的彼岸。

一套即中，在这个需要精准度和判断力的项目中，员工们展现了他们高超的技能。他们全神贯注地投入到比赛中，每一次出手都力求精准无误，迎来了现场围观同事们的阵阵掌声，这种精益求精、追求卓越的精神，正是神驰石化对产品质量和服务品质的不懈追求。

齐心协力作为本次运动会的压轴团队项目，更是将团队合作的精神发挥到了极致。每个团队都需要通过密切的配合和默契的协作，在比赛过程中，员工们相互扶持、共同进退，用汗水和努力书写着属于他们的团队荣耀。这种团结协作、共同拼搏的精神，正是神驰石化所倡导的企业文化的重要组成部分。

携手同心，感恩有伴。要特别感谢那些协助我们组织本次活动的可爱的同事们。总有那么一群人，他们默默付出，不求回报，如同星辰般默默闪耀，为集体贡献着自己的光和热，用实际行动诠释着责任与担当。正是因为有了他们，我们的集体才更加团结、更加有力量。

在欢乐与汗水的交织中，喜庆五一·趣味运动会圆满落幕，如同春日盛放的花朵渐渐收拢，但它的芬芳与美丽却永远镌刻在我们的心中，让我们带着这份欢笑与热情，继续投入到工作中，共同为公司的发展贡献自己的力量。让我们期待下一次的相聚，共同书写更多精彩的篇章！

石化公司综合办 冯潇

振奋精神 激扬斗志

——仓储五一运动会成功举办

五月春意盎然生机勃勃，草长莺飞花开正艳。又是一年运动好时节，仓储公司2024年五一运动会伴随着春日的脚步，也如期顺利圆满完成了。在这个充满希望的季节里，我们相聚一堂，共同见证汗水与拼搏的交响，感受仓储公司员工的意气风发与神采飞扬，展现了新时代劳动者最美的昂扬风姿。

篮球比赛

篮球比赛是对团队协作和拼搏精神最好的见证！随着裁判响亮的哨声，球赛正式开始，比赛中，各参赛队员们不畏强手、勇于拼搏，通过娴熟的动作展现勤学苦练的技术，通过默契的配合发扬团结协作的精神。一个个巧妙的传球、默契的挡拆、精准的投篮，不时引起现场观众的阵阵欢呼。

现场或攻势侵略如火，或支援其疾如风，或进退其徐如林，几支队伍的同事们挥洒着汗水，同心协力，迎难而上。场上比分交替频繁，双方队伍攻势胶着，可谓是棋逢对手，最终经过激烈角逐，最终安环部代表队、生产调度中心一队分别荣获冠亚军。

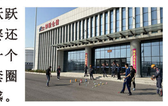
水带保龄球

水带保龄球活动更是将公司常用消防水带作为主要道具，集实践和趣味性于一体的特色项目。参赛者需要熟练掌握消防水带的正确使用方法，像消防员一样以用力抛甩的方式把水带展开，并靠水带击倒不远处的水瓶。

参赛者们一系列动作快速连贯、有条不紊，将消防水带精准的甩到水瓶中间，水瓶应声而倒，大家玩的酣畅淋漓，现场人声鼎沸，叫好声和呐喊声交织成一片，水带保龄球活动进行的如火如荼，让人久久不能平静。

趣味套圈

套圈活动也是大家最最喜欢的必备项目。提前来围观的同事们个个热情高涨，跃跃欲试，比赛还没开始，一个个都拿起套圈试了试手感。



同事们手拿着五颜六色的圈站在规定距离内，锁定目标，动作潇洒，瞄准投掷。随着同事们套的奖品越来越多，大家的信心也越发足，热情也越发高涨，围观的小伙伴们更是拍手叫好连绵不绝。有的套住了精美的水杯，有的套住了大桶洗衣液，活动现场气氛热烈，充满欢声笑语，套出节日味，圈住新目标！

通过各个项目的比拼，充分展现了全体职工积极向上、攻坚克难的无畏精神。相信通过三天激烈的运动比拼，将进一步激发我们大家勤勉踏实工作，奉献聪明才智，助推公司进一步发展提供了强有力的保障。

仓储公司综合办 张鹏飞

神驰 SHEN CHI

倾尽全力，建功检修

不忘初心，牢记使命已深深的烙印在我们炼化人心中，成为我们共同筑梦新时代，在这个万物复苏出生机勃勃的的日子里，我们全力以赴，吹响2024年神驰化工大检修攻坚战的号角，时间紧，我们不懈怠，压力大，我们不退却，时刻严守“安全、环保、质量”的检修底线，高效、高质的检修目标，神驰人喊出铮铮誓言，以敢打敢拼的冲劲，跑出了5+2、白加黑的“加速度”，用100多个日日夜夜的鏖战，奏响了开年大戏的检修“最强音”。

时间飞快，转眼间为期接近3个多月的大检修已经结束，公司也已经步入正常的生产运行，但这段检修的日子的画面还会在我的脑子里经常浮现，那里的每一个场景都让我无法忘怀，汗水浇灌责任与担当，辛勤收货快乐幸福，检修人的酸甜苦辣，一直深深的埋在我的心田。

纵是险阻千万重，越是艰难越向前，一场检修，一场会战，一场考验，检修很辛苦，汗水留下来，一滴一滴往下淌，偶尔流进嘴里，味道是咸的，但流进心里却是慢慢的幸福感，收获感。春风十里不如奋斗的神驰人，哪里有任务，哪里就有我们检修人的身影，暗暗的、静静的，默默的付出和奉献，满面的灰尘，挡不住他们前进的脚步，满眼的疲惫挡不住他们对事业的追求，精于工，匠于心，他们是检修现场精益求精的强将，也是冲锋在前的神驰人，他们“严”字当头，每一个动火现场、每一项吊装作业、每一条管线改造，都会出现他们的身影，其实在神驰检修现场，有无数个这样的身影，散发着朴实的气息，做着平凡又非凡的事，他们的付出为神驰化工下一个周期的正常生产运行奠定了坚实的基础。

开局冲刺的一声哨响、拉弓满劲的紧握双拳、奋力一搏的一声呐喊，在为期100多天的技改检修攻坚战中，神驰化工所有参修人员以安全、质量、进度为目标，谱写了一首昂扬奋进的检修奋斗协奏曲，他们用汗水描绘担当，用青春擦亮奋斗的底色，

化工公司重催车间 翟晓杰

渣油加氢一线检修人

我们的装置在2024年的1月份再次迎来了一次重要的检修任务。在我们的重要任务开始之前，我们的车间领导提前做好的战前准备工作，从检修计划的制定，停工方案的制定及修改，设备的定制，检修材料的统计，班组人员的培训，施工队伍的安全教育培训，以及各个班组任务的分派，所有的工作都做到了精细的安排。

渣油加氢装置自接到公司领导下达停工检修的指令后，各个班组紧锣密鼓的开始执行各项任务。从装置的缓慢降温降量改循环，停工吹扫，氮气置换。确保我们的装置达到安全的作业条件。为施工人员的工作铺平道路，一群忙碌的检修人奔赴在检修现场，车间的管理人员进行“挂包责任制”。我们以实干精神担当着新指令新任务，不折不扣的去完成。

因装置加工量的调整，分馏单元的部分塔器设备陆续的拆除。我们严谨认真的洞察着任何微小的细节，确保设备的安全拆除。旧设备拆除，新设备地基的预制，等待着新设备的“到来”。

在这次检修过程中涌现出了新的一批优秀监护人，在施工作业前能够提前的进行风险研判，安全措施的落实，现场应急器材的准备，施工人员的安全教育培训，作业过程中的严格把控，才使我们的检修工作安全平稳的运行。

新的设备就位后，我们进行了全面的检查，检查设备安装是否合理，安全部件是否正确，设备的密封面有无损伤，设备的内部件有无缺失，每一道焊缝，每一道焊口都要认真的检查，确保每一台设备能够安全的运行。

我们不知疲倦，在车间简单的饭菜吃出了拼搏奋进的味道，填饱肚子继续干，挥洒汗水，保证安全。为我们的战斗力加油喝彩。干劲十足，用实干洒燃激情，用争先点燃干劲，在跳跃的火花里，不断迸发出火热的干劲。

一次检修就是一次练兵，更是一次会战，练的是精气神，战的是意志力，我们提高了自己的专业知识，学习了新的专业技能。我们充满“咬定青山不放松”的韧劲儿，铆足“不破楼兰终不还”的拼劲儿，这就是车间的一线检修人。

化工公司加氢车间 郭建磊

KYT心得体会

在参与KYT（危险预知训练）的过程中，我深刻体会到了预防胜于治疗的重要性。在实际操作中，我观察到同事在操作机器时，由于没有进行充分的KYT训练，导致了一次小事故的发生。这让我更加明白了KYT的价值。

KYT的核心在于识别潜在的危险，并通过团队合作找到预防措施。在一次团队合作的任务中，我们共同分析了工作中可能存在的风险，并一起制定了相应的预防措施。这让我深刻体会到了团队合作的力量。

我注意到，KYT不仅关注物理危险，还注重心理压力等软性风险。在一次高压的工作环境中，我感受到了巨大的心理压力。通过KYT的训练，我学会了如何调整心态，降低心理压力，从而更加高效地工作。

KYT还教会了我如何进行有效的沟通。在识别危险和制定预防措施的过程中，我们需要与团队成员进行充分的沟通，确保每个人都明白并遵守相应的规定。这让我更加明白了沟通的重要性。

在实际操作中，我发现KYT的训练不仅提高了我的安全意识，还增强了我的责任感和主动性。我更加愿意主动参与到安全管理的各个环节中，为团队的安全贡献自己的力量。

然而，我也发现KYT在实际应用中存在一定的挑战。比如，如何确保每个团队成员都能充分参与到KYT的训练中，并真正掌握其精髓。这需要我们在实践中不断探索和改进。

我认为，为了更好地推广和应用KYT，我们应该加强培训力度，提高员工对KYT的认识和重视程度。同时，我们还应该建立完善的激励机制，鼓励员工积极参与KYT的训练和实践。

总之，KYT作为一种有效的危险预知训练方法，对于提高员工的安全意识和预防事故具有重要意义。通过参与KYT的训练和实践，我深刻体会到了预防胜于治疗的重要性，并学会了如何更好地保障自己和他人的安全。

在未来的工作中，我将继续积极参与KYT的训练和实践，不断提高自己的安全意识和技能水平。同时，我也将积极推广KYT的理念和方法，为团队的安全管理贡献自己的力量。

石化公司储运中心 周建松

小小安全帽，大大安全罩

安全是指南针，引领着我们工作的方向；是旗帜，指引着我们安然无恙；是航船，载着我们到达成功的彼岸；更是红线，是不可逾越的重要一环。在日常工作中，安全是我们的底线、生命线，是我们工作的重要保障。因为工作性质的特殊性，我们与风险相随，与危险相伴，所以高度的警惕和严谨的态度与我们的安全息息相关！

安全帽的佩戴就显得尤为重要，自从我入职以来，第一次经历停工检修，

为了配合装置的检修工作，我们研发中心每天也分成两个队伍参与到清理卫生的工作当中，让我感受最深的就是，安全帽的重要性。当我们清理一些边边角角时，有时候会忽视周围的管线，就会造成小磕碰，但是有了安全帽的保护，就让我们避免受到伤害。在紧张有序的工作之中，他也能保护我们，避免受到高空落物的伤害。在日常工作中我们要对安全帽的正确佩戴有足够的认识的重视，杜绝因为炎热，不舒适等原因摘下安全帽。日常我们要检查安全帽的外壳是否破损、有无合格帽衬、帽带是否完好、是否在有效期内。每年有太多安全事故来警醒我们，让安全牢记心中。

总的来说，安全帽虽小，却承载着巨大的责任。它在保护我们的同时，也提醒着我们时刻注意安全，尊重生命的价值。无论是在工作还是生活中，让我们都养成佩戴安全帽的好习惯，共同守护自己和他人的安全。

记得有人说过：“宁可千日不松无事，不可一日不防酿祸。抓基础从大处着眼，防隐患从小处着手。”只有谨记安全，才能平平安安过每一天。安全重于泰山，最后，让我们共同努力，将“安全”贯彻到每一个工作岗位每一个工作环节。让我们举安全之盾，防事故之患，筑牢安全防线，打造美好明天。让我们用实际行动，书写出属于自己的人生篇章，为神驰的辉煌明天斗志昂扬！

石化公司研发中心 高欣茹

加氢检修纪实记

加氢车间大检修正在如火如荼的进行中，检修现场每天都忙碌的热火朝天。奋战在检修一线的各位同事们争分夺秒、攻坚克难、迎难而上，只为打赢这场攻坚战。让我们走进渣油加氢的检修现场，一起领略他们团队的检修风采吧。

在长达两个半月的检修中，加氢人齐心协力，全力以赴，发扬不怕苦不怕累的拼搏精神，夜以继日的在检修现场进行监护。团队成员拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，在不影响检修进度的前提下，最大限度的保证了此次检修质量。检修质量是检修工作的根本，是安全生产的灵魂。只有检修高质量，生产才能有保障。他们深知，今年这一次史无前例的大检修是对公司总体产能的优化和提升，是对未来两年生产装置平稳运行的有力保障。

检修开始后，车间所有领导深入现场，每天早上都会做好检修动员以及重点工作部署。各装置负责领导重点协调检修资源，实时对检修任务完成情况和重点检修任务进行上传下达和工作安排。要求各区域检修项目的负责人每天对检修进度进行汇总，对检修过程中的关键环节进行跟踪检查，对检修过程中出现的异常情况及时进行处理。从检修的每一个细节抓起，彻底消除潜在的安全隐患，在确保安全的前提下以检修质量为中心，落实好各项防范措施，努力提升作业现场标准化管理水平，确保检修进度按计划完成。

检修期间尽管每天繁忙不止，但是我们身边涌现出好多充满正能量的人和事。比如渣油三班的郭建磊，老郭平日里爱剃光头，又常常用“闷倒驴”的酒葫芦当作水杯昌水喝，像极了水浒传里的“花和尚”鲁智深，要是有什么说不通的地方，他也会略懂几分拳脚，于是乎久而久之大家俗称他为“大佬郭”。

但是他这个外号是个褒义词。为什么这么说呢？因为这位同事不仅是在此次检修中表现突出，在平时的工作中也是任劳任怨，班组工作中但凡遇到什么“疑难杂症”总会出现他忙碌的身影。渣油反应分馏区域的检修任务尤为重要，每当他看到负责班长眉头紧皱，愁容满面时，我就知道他心里已经开始盘算什么工作可以开始干了，什么工作因为材料还没到只能干到哪一步了，他会把眼前的工作安排的条理清晰并且责任到人。即使每天自己累到声音沙哑，也难掩他与施工人员沟通的急切心情。他真的不愧为年度优秀获得者，大家对此都是心服口服。

检修后期是最劳累的，由于施工队伍人员不足，老郭身先士卒，主动带领组员加班加点的完成各项工作任务。他对工作认真仔细，每次拆螺丝换阀门时都会要求大家把法兰面清理干净才能放垫片，放正之后再把螺栓拧紧对齐。他说：我们这是在为自己干活，没有什么理由不认真，这关系到日后生产操作的平稳运行，如果出了问题最终受害的还是我们自己。如果现在把每一项细微工作都做到位了，说不定以后可以减少大麻烦。

检修是大家学习提升的大好机会，平时我们见不到的设备内部构造现在可以清晰的用肉眼看到了。“原来里面是这样的”，理解了也就懂得了如何正确操作。换一台普通的阀门原来也有一定的程序和要求，而且阀体上的数字都带有相应的意义。只要大家认真的投入到检修工作中，平时我们学不到的经验和技能都会在潜移默化中得到提升，善于积累才能最终实现质的飞跃和改变。

化工公司加氢车间 刘康

始终坚持 安全 环保 质量 “三条红线”原则

神驰 SHEN CHI

从寒风凛冽到春暖花开

不知不觉中经历检修已经两个多月了，从最初的二月到现在的四月从寒风凛冽的冬季到了现在的春暖花开的春天，而紧张而有序的检修工作在大家的共同努力下即将落下帷幕。

在这紧张而又忙碌的检修中，我们每一个人都在坚守着自己的岗位，挥洒着属于我们的热血，在检修当中，我看到了领导的沉着指挥与冷静的跟施工方沟通，我们的班长也在积极的配合领导安排工作，同时，班长还不断的纠正我们的小错误，小瑕疵，让我们在检修中得到了足够的成长。

在这次检修中，我学到了很多，也知道了关于检修的很多安全要求。首先，所有参加检修的人员应该严格执行公司的安全规章制度，不得违章操作，违章指挥，违反劳动纪律。其次，在检修过程中要严格执行工作票制度，在检修作业前必须办理相关的工作票，检修时，监护负责人要对进行检修的地方进行现场查看，确保没有危险后再进行作业。

同时使用气割时，氧气与乙炔两瓶之间的距离应该大于五米以上，并且两种气体严禁混装瓶口处，必须专门设置配套的减压器和阻火器，且严禁使用损坏或已经看不清楚的压力表，以防止出现起火事件。在高空作业时，必须要系好安全带，安全带只能高挂低用，安全带之使用之前必须确定是否完好，牢固破损的安全带不得使用。同时，对安全带低挂高用的要严令制止。我们本着以安全第一的原则，认真对待每一项工作。在检修现场看到的是一片繁忙的景象，为此我们车间专门制定了安全防护中专人负责专人监护；在这次设备检修的过程中，能得以马上完工，是我们车间包括施工队人员共同努力的结果。更是与各级领导的大力支持协作，是分不开的。在我们接到检修的通知后，认真组织部署，力求把工作落实到实处。同时，在这次工作中也暴露了不少问题，我们会在领导的监督下大力改进，从而将一些优良的工作作风，将好的经验发扬，将其中的缺点改进。

化工公司常减压车间 崔泽民

神驰仓储班组建设之我见

班组是企业的细胞，是企业生产、经营、管理的基础。在神驰仓储注重班组建设，见证了团队从磨合到默契的过程。在这里，我想分享一下我在神驰仓储班组建设的经历和感悟。

一、明确目标，共同进步

在班组建设之初，公司给我们明确了班组建设的目标和方向。我们深知，一个优秀的班组应该具备团结协作、积极进取的精神风貌。为此，我们制定了详细的班组建设计划，包括技能培训、团队建设、安全管理等方面。包括五个要素。我们班组成员都参与其中。在实现目标的过程中，我们互相鼓励、共同进步，形成了良好的团队氛围。

二、强化培训，提升技能

为了提高班组成员的专业素养，我们充分利用公司提供的学习培训资源，组织开展了各类实操和理论技能培训。通过内部班长授课、现场实操指导等方式，我们不断丰富自己的专业知识，提升操作技能。此外，我们还不定期参加公司开展技能竞赛和活动，班组不定期组织各种比赛。激发团队成员的学习兴趣，形成比学赶超的良好氛围。

三、注重沟通，增进了解

在班组建设中，沟通起着至关重要的作用。我们定期召开班组学习交流班会，讨论工作中遇到的问题和困难，共同寻找解决方案。同时，我们成员间开展谈心活动，了解彼此的想法和需求，增进团队凝聚力。通过有效的沟通，我们消除了隔阂，建立了深厚的友谊。

四、落实安全，确保生产

安全是神驰仓储的生命线，班组建设同样离不开安全管理。我们严格执行公司的安全规章制度，定期开展安全教育和培训，提高成员的安全意识。同时，我们严格遵守班组建设分委会的OD建设条款，及时发现并整改安全隐患，确保生产安全。

五、团结协作，共创辉煌

在班组建设的过程中，我们充分发挥团队协作的力量，共同面对各种挑战。无论是生产任务紧张，还是遇到技术难题，我们都能够齐心协力，共同克服。这种团结协作的精神，让我们在神驰仓储取得了优异的成绩。

总之，在神驰仓储参与班组建设的经历让我深刻体会到了团队的力量。一个优秀的班组，不仅需要个人的努力，更需要团队的凝聚力。在今后的工作中，我将继续发挥自己的优势，为班组建设贡献自己的一份力量，与团队成员共同创造神驰仓储的美好未来。

仓储公司生产调度中心 高迪

小螺丝钉

引言：“小螺丝钉是指社会中默默无闻的普通人，他们不在大众视野中，却在默默地努力工作和奉献。他们踏实肯干，为了完成自己的工作任务默默无闻地付出努力。就像紧固螺丝一样，他们不起眼，但却是机器运转的关键。小螺丝钉不计较自己的名誉和利益，不为成名成利而努力，而是默默地为社会的稳定和进步默默贡献。他们的行为方式虽然平凡，却是社会运转的重要一环。”

终于要开工啦.....历时三个多月的检修工作马上就结束了。这几天为了争取开工时间，厂里组织各个车间抽调人员去现场帮忙整理，打扫卫生。为了安全起见，安排我们女员工的都是一些简单的工作，哈哈哈……小螺丝钉也要发挥一下作用。第一天去没有经验，在沿着装置区捡垃圾的时候被过往车辆带起的尘土和保温棉弄一身，再加上天气有点热，更是感觉身上痒到不行。但看看男员工和现场的领导比我们更卖力，身上比我们更脏，还有什么可抱怨，再去的时候带好装备“武装”好自己就好了。除了捡垃圾、打扫主控室，我们还刷漆了你可信。嘿嘿，好多女员工根本没有干过这种活，刚听到的时候还有点不可置信“我们去刷漆？真的假的？”新鲜刺激的同时我们最主要的是快速学习怎么把这个工作干好，不能被人家说一看这活就是女的干的，干的不行！

准备开工阶段我们抽调的女员工岗位非常“机动”，这让我想到一句话“我们是一块砖哪里需要哪里搬”，除了进车间帮忙，还去食堂帮工了几天。不得不说食堂的工作量挺大的，毕竟准备那么多人的饭菜。摘菜、洗菜基本都是200多斤起步，有时还能帮着切一下；洗各种各样的盆、盘，这就能干到快中午打饭，你信不？食堂做饭的师傅更是忙的一点空没有。在食堂用餐完成的人走后又是一通洗刷，盘子、碗、擦桌子、拖地。

短短几天，体会了每个岗位的不易。尽管我们都是各岗位上最平凡的螺丝钉，但每个岗位的人都在尽心尽责的干好自己的本职工作。如果没有每个人的付出，这个大集体又怎么会发展壮大。小螺丝钉虽小，却对社会的运转起到至关重要的作用，许多看似微不足道的小事汇聚在一起才能形成繁荣和进步。

化工公司质计部 张蒙蒙

小人物、大力量

“小人物从来不是大时代的被动接受者，每一个小人物的参与和行动，汇成大时代的洪流。”作为一名一线生产人员，作为一个平凡的劳动者，作为一名新时代的青年，我时常在想，奋斗的价值和意义到底是什么？直到我读到了一篇文章，给我了最好的答案。

“平凡是生活的本色，不凡是生命的追求。许许多多无怨无悔、倾情奉献的无名英雄，在平凡岗位上铸就生命的精彩华章。正是因为如此，我们拥有了历史的辉煌，拥有万物勃发的新时代”。的确，在生产一线工作的这些年，身边就有许许多多身体力行、埋头苦干的同事们，他们用实干和担当，将青春和热血奉献在这些平凡而又伟大的的事业上。

生产一线工人的日常，是奋战夏日的阳光炙热，是克服冬日的寒冷刺骨，是坚守岗位的默默耕耘，是应对困难的勇往直前。任劳任怨、尽职尽责完成各项工作任务，为实现公司任务目标而不断努力，处处透漏着对工作的坚守和奋斗的信念。

“安全生产，警钟长鸣。”这声简单而坚定的回应，是彰显一线工人专业素养和责任心的见证。我深入其中，他们工作上相互支持、合作默契，共同面对工艺和设备故障，努力保证生产的连续性和高效性。即使面临困难和挫折，他们也能够积极应对，互相激励，为实现共同目标而努力。他们用行动诠释着坚守随行的态度，用汗水浇灌着生产线上的每一分收获，为公司的发展壮大默默奉献着自己的力量。

胸中承载千百事，不待扬鞭自奋蹄。每一个平凡的奋斗者，都是卓越的追梦人，用自己勤劳的双手、踏实的劳动，努力在平凡的岗位上发光发亮，创造着不平凡的价值，尽显光彩的人生。

化工公司加氢车间 宋廷军

我们的日常之歌

我是神驰石化有限公司储运中心罐区的一名普通员工，每天都在罐区里忙碌着，感受着化工行业的独特魅力。

罐区，是整体装置的心脏地带，每一滴液体的流动，都关乎着整个生产线的稳定运行。而我们每天的工作，就是守护这些大大小小的罐子，其中他们形状各异、有球形的，也有圆柱型的，为确保它们的安全与稳定，也感受到了工作的责任与使命。

罐区的生活，虽然充满了挑战，但也充满了乐趣。有时，我们需要顶着烈日，爬上高高的梯子，对罐子进行巡检；有时，又需要在寒冷的冬夜，冒着严寒，对设备进行维护。但无论是酷暑还是严寒，我们都坚守在岗位上，因为我们知道，每一份努力，都是为了保证装置安全运行着。

而在罐区，我也结识了一群志同道合的朋友。我们一起工作，一起学习，一起成长。在困难面前，我们相互扶持，共同克服；在成功之时，我们相互分享，共同庆祝。这种团结与协作的精神，让我深感温暖与力量。

罐区的生活，虽然平凡，但却充满了意义。在这里，我用自己的双手，为化工事业贡献着一份力量。我深知，这份工作虽然辛苦，但却充满了价值。每一次成功的巡检，每一次顺利的维护，都是对我工作的肯定与鼓励。

在未来的日子里，我将继续坚守在罐区，用我的智慧与汗水，为公司的繁荣发展贡献自己的力量。我相信，在我们的共同努力下，公司一定会更加美好、更加辉煌。

石化公司储运中心 王伟杰

夏有“凉”策

随着年度大检修结束，各装置复工正常，各工艺参数运行稳定。车间各项工作步入正轨，日常的安全生产紧抓不放。近日，随着气温的逐渐升高，针对季节性因素影响，车间针对夏季高温时间长、极端天气多的情况，重催车间早入手、从细节入手加强管理，认真做好防憋压、防暑、防雷、防洪防汛等工作，全力保障装置安全平稳运行。

一、重催车间制定安全生产方案，并进行全员学习培训宣贯。

重催车间2024夏季安全生产方案

一、概述

随着夏季的到来，外界气温逐渐升高，“防雷、防汛、防暑、防暴”方面的夏季防控工作即将来临，为做好本车间的夏季安全生产，以确保夏季高温天气下人员、设备、工艺生产安全运行，有效预防和遏制各类安全生产事故的发生，特广大员工人身和公司财产安全的有序开展，重催车间根据公司夏季防控的工作要求及本车间2024年夏季安全生产工作方案。

二、雷雨季节要严防雷击造成设备电气系统故障，重催车间提前检查电气设备静电接地可靠性，对静电接地测量电阻，不合格的及时进行整改。

三、车间制定检查表格，检查塔顶罐顶放空法兰、管道法兰有无泄漏，避免因泄露雷击造成着火；制定各岗位防憋压台账，提前检查制定解决方案。

四、持续做好员工身体健康监管。及时发放藿香正气口服液等防暑降温用品。以班组为单位，由班组长负责关注所属人员的身体及精神状态，做到劳逸结合，合理安排人员轮换，杜绝人员持续高温下作业。公司经常采购消暑西瓜分发到各车间，让员工切实感受到烈日酷暑里送来的丝丝凉爽与关爱。

五、疏通厂区及装置区的雨排、污排系统等，不通畅的及时进行清理，达到雨排沟见底、污排低液位的标准，并配齐、盖好地沟盖板。保证雨水能够及时排出。

重催车间夏有“凉”策，全力保障安全生产和员工健康。

化工公司重催车间 王天永